



Policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering

Antagen av xx, 202x-xx-xx, § Xx



Bakgrund och koppling till kommunens vision och värdegrund

Hylte kommuns vision 2040 strävar efter ett samhälle präglad av utveckling, stolthet och medmänsklighet, där människan och familjen står i centrum. Visionen betonar trygghet, delaktighet, framtidstro och stolthet. För att förverkliga denna vision är det avgörande att jämställdhet och rättigheter genomsyrar hela kommunens arbete.

Syfte med policyn

Hylte kommun ska erbjuda likvärdig service och verka för att alla invånare har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Detta gäller oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, funktionsförmåga, trosuppfattning, sexuell läggning eller andra bakgrundsfaktorer. Denna policy fastställer hur jämställdhets- och rättighetsintegrering ska genomsyra hela kommunens arbete.

Vad menar med Jämställdhets- och rättighetsintegrering?

Jämställdhet och jämlikhet uppstår där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer formas. Därför behöver perspektiv om jämställdhet och jämlikhet alltid finnas med i planering, beslut, genomförande och uppföljning – i alla verksamheter och på alla nivåer.

Ett träffsäkert jämställdhetsarbete innehåller alltid, förutom kön, andra relevanta bakgrundsfaktorer som påverkar människors livsvillkor. Vi utgår därför från principen: ”Alltid kön, aldrig bara kön”

Att arbeta med jämställdhets- och jämlikhetsfrågor integrerat i ordinarie verksamhet motverkar att arbetet bedrivs i skymundan eller vid sidan av annan verksamhet. Jämställdhets- och jämlikhetsarbetet utförs därmed av alla medarbetare i organisationen och inte av speciellt utsedda eller speciellt anställda personer.

Målsättning med policyn

Hylte kommun ska leverera likvärdig service och fördelning av resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar oavsett andra bakgrundsfaktorer.

Alla kommunens verksamheter ska:

- Leverera jämställd och likvärdig service och bemötande.
- Utöva jämställd och likvärdig myndighetsutövning.
- Fördela resurser rättvist utifrån människors behov och villkor.
- Säkerställa lika möjligheter till inflytande och delaktighet.

Övergripande vägledande principer

Hylte kommun ska i all kontakt med medborgare, verksamheter och samverkansparter:

- Utgå från att jämställdhet är en grundläggande mänsklig rättighet.
- Motverka all form av diskriminering, både direkt och indirekt.
- Utmana och motverka normer och föreställningar som skapar ojämlikhet.

- Säkerställa att kommunikation är tillgänglig, inkluderande och speglar samhällets mångfald.
- Integrera ett intersektionellt jämställdhetsperspektiv i styrning, planering och uppföljning.
- Identifiera och åtgärda strukturella hinder som skapar ojämlikhet.
- Aktivt främja lika rättigheter och möjligheter för alla.

Vägledande principer för kommunen som arbetsgivare

Som arbetsgivare ska Hylte kommun:

- Säkerställa att alla medarbetare har lika rätt till god social och fysisk arbetsmiljö, kompetensutveckling och karriärsutveckling.
- Aktivt arbeta för att:
 - Motverka osakliga löneskillnader.
 - Alla medarbetares erfarenheter, synsätt och kapacitet värderas och tas tillvara likvärdigt.
 - Rekryteringar är fria från diskriminering
 - Förebygga och åtgärda diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.
 - Främja mångfald och en jämnare könsfördelning i alla yrken och på alla nivåer.
 - Säkerställa likvärdig möjlighet att förena arbete med föräldraskap.

Revidering

Policyn ska revideras vart fjärde år eller vid behov för att säkerställa att den är aktuell och effektiv.